

Politica de egalitate de șanse

a TRANSFOND S.A.

Societatea de Transfer de Fonduri și Decontări TRANSFOND S.A. va asigura, constant și sistematic, prin politica de resurse umane, promovarea principiului egalității de șanse, prin eliminarea oricărei discriminări pe baza unor criterii de gen, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, convingeri, opțiune politică, origine socială, handicap, situație, responsabilitate familială precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Prin activitatea sa, TRANSFOND S.A. va promova constant egalitatea de șanse și tratament egal și ne-discriminatoriu pentru toți, atât la întregirea echipei de specialiști prin recrutare, cât și la selectarea participanților la informare și consiliere, cursuri și alte formări profesionale.

Prin egalitatea de șanse compania înțelege să trateze oamenii în mod corect și fără prejudecăți, dar și să creeze condiții care să încurajeze, să aprecieze diversitatea și să promoveze demnitatea în mediul de lucru și în societate. Mai mult, egalitatea presupune corectarea dezechilibrelor din trecut și certitudinea că relațiile cu partenerii și clienții decurg într-un mod constructiv, susținând incluziunea și evitând discriminările nejustificate.

TRANSFOND S.A. susține diversitatea prin crearea unui mediu primitor și a unor practici de care să beneficieze atât organizația, cât și oamenii care lucrează în și cu aceasta. Societatea ia în calcul faptul că oamenii diferă unii față de ceilalți în foarte multe moduri. Înțelegerea, aprecierea și gestionarea acestor diferențe pot avea ca rezultat o mai mare participare care poate influența succesul la nivel individual, de echipă și organizațional.

Asigurarea egalității de șanse în TRANSFOND S.A.

Egalitatea de șanse din punct de vedere al vârstei, etniei, ori al altor factori de diferențiere între oameni este asigurată prin neîngrădirea participării la concursurile de angajare, iar după această etapă, la activitățile generate de munca în societate, fără a utiliza alte criterii decât cele privind pregătirea și experiența profesională, precum și respectarea oricăror prevederi legale relevante în materie (cetățenia, de ex.).

Egalitatea de șanse între femei și bărbați este asigurată prin participarea în echipele de management ale proiectelor demarate atât a femeilor, cât și a bărbaților, singurul criteriu de selecție fiind pregătirea profesională și experiența în domeniu. Același principiu va fi respectat și în stabilirea grupului țintă participant la restul activităților companiei. Egalitatea de șanse între femei și bărbați va lua în considerare și:

- stimularea creșterii gradului de ocupare atât a bărbaților cât și a femeilor;
- eliminarea, dacă este cazul, a diferențelor de venit, la munca de valoare egală, între femei și bărbați;
- egalitatea în viața economică;
- participarea egală la procesul decizional;
- egalitatea în viața socială;
- egalitatea în viața civilă;
- schimbarea rolurilor tradiționale și depășirea stereotipurilor de gen.

Egalitatea de șanse din punct de vedere religios este asigurată prin faptul că exercitarea profesiei nu va fi condiționată de apartenența la o religie sau o confesiune anume, fiind respectate drepturile cu caracter religios pentru fiecare angajat.

În activitatea societății se ține cont de principiul egalității de șanse, respectând **Constituția României, Strategia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, Legea nr. 202/2002** republicată, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, precum și:

- **Directiva 75/11/CE** privind aplicarea principiului egalității de remunerație pentru bărbați și femei,
- **Directiva 76/207/CE** privind principiul egalității de tratament între femei și bărbați în privința accesului la angajare, formare profesională și promovare precum și în ceea ce privește condițiile de muncă,
- **Directiva 78/2000/CE** privind egalitatea în domeniul ocupării și în alte aspecte ale vieții cotidiene,
- **Directiva 43/2000/CE** privind tratamentul egal al persoanelor de origine rasială și etnică.

*

*

*